

# CODICE ETICO

## Energy System Srl con socio unico

### CODICE ETICO

ai sensi del D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.

Largo Brugnatelli, 13/12 – 20090 Buccinasco (MI)

Rev	Data Emissione	Data Approvazione	Descrizione Modifica
00	21.04.21		prima emissione

## SOMMARIO

<b>1. PRINCIPI GENERALI</b>	<b>3</b>
1.1 DESTINATARI E AMBITI DI APPLICAZIONE DEL CODICE	3
1.2 IMPEGNI	4
1.3 OBBLIGHI PER TUTTI I DIPENDENTI	4
1.4 ULTERIORI OBBLIGHI PER I RESPONSABILI DELLE FUNZIONI ENERGY SYSTEM SRL CON SOCIO UNICO	5
1.5 VALENZA DEL CODICE NEI CONFRONTI DI TERZI	5
1.6 VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE	5
<b>2. COMPORTAMENTO NEGLI AFFARI</b>	<b>7</b>
2.1 RAPPORTI CON I CLIENTI	8
2.2 RAPPORTI CON I FORNITORI	8
<b>3. TRASPARENZA DELLA CONTABILITÀ E CONTROLLI INTERNI</b>	<b>10</b>
3.1 REGISTRAZIONI CONTABILI	10
3.2 CONTROLLI INTERNI	10
<b>4. POLITICHE DEL PERSONALE</b>	<b>10</b>
4.1 RISORSE UMANE	10
4.2 MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO	12
4.3 ABUSO DI SOSTANZE ALCOLICHE O STUPEFACENTI	12
<b>5. SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE</b>	<b>13</b>
<b>6. RISERVATEZZA</b>	<b>13</b>
<b>7 RAPPORTI CON L' ESTERNO</b>	<b>14</b>
7.1 RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE	14
7.2 RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI	14
7.3 RAPPORTI CON I MASS MEDIA	15
7.4 ILLUSTRAZIONE DI OBIETTIVI, ATTIVITÀ, RISULTATI E PUNTI DI VISTA DI ENERGY SYSTEM SRL CON SOCIO UNICO	15

## **1. PRINCIPI GENERALI**

### **1.1 DESTINATARI E AMBITI DI APPLICAZIONE DEL CODICE**

L'integrità morale è un dovere costante di tutti coloro che lavorano per Energy System Srl con socio unico e caratterizza i comportamenti di tutta la sua organizzazione.

Le norme del Codice si applicano senza eccezione ai dipendenti di Energy System Srl con socio unico e a tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi di Energy System Srl con socio unico. Il management di Energy System Srl con socio unico è tenuto a osservare i contenuti del Codice nel proporre e realizzare i progetti, le azioni e gli investimenti utili ad accrescere nel lungo periodo i valori patrimoniali, gestionali e tecnologici dell'impresa, gli interessi delle parti interessate, il benessere di lungo termine per i dipendenti e per la collettività.

Il Consiglio di amministrazione nel fissare gli obiettivi di impresa si ispira ai principi del Codice.

Compete in primo luogo ai soggetti apicali dare concretezza ai valori e ai principi contenuti nel Codice, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno e rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito di gruppo.

I dipendenti di Energy System Srl con socio unico, nel già dovuto rispetto della legge e delle normative vigenti, adegueranno le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi, agli obiettivi e agli impegni previsti dal Codice.

Tutte le azioni, le operazioni e le negoziazioni compiute e, in genere, i comportamenti posti in essere dai dipendenti di Energy System Srl con socio unico nello svolgimento dell'attività lavorativa sono ispirati alla massima correttezza dal punto di vista della gestione, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale e alla chiarezza e verità nei riscontri contabili secondo le norme vigenti e le procedure interne.

Energy System Srl con socio unico, ed i destinatari del presente Codice Etico, cooperano attivamente e pienamente con le Autorità.

Tutte le attività in Energy System Srl con socio unico devono essere svolte con impegno e rigore professionale. Ciascun destinatario deve fornire apporti professionali adeguati alle responsabilità assegnate e deve agire in modo da tutelare il prestigio di Energy System Srl con socio unico.

I rapporti tra i destinatari, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

## 1.2 IMPEGNI

Energy System Srl con socio unico assicurerà:

- la massima diffusione del Codice presso i dipendenti e tutte le parti interessate; l'approfondimento e l'aggiornamento del Codice al fine di adeguarlo all'evoluzione della sensibilità civile e delle normative di rilevanza per il Codice stesso;
- la messa a disposizione di ogni possibile strumento conoscitivo e di chiarimento circa l'interpretazione e l'attuazione delle norme contenute nel Codice;
- lo svolgimento di verifiche in ordine ad ogni notizia di violazione delle norme del Codice;
- la valutazione dei fatti e la conseguente attuazione, in caso di accertata violazione, di adeguate misure sanzionatorie;
- che nessuno possa subire ritorsioni di qualunque genere per aver fornito notizie di possibili violazioni del Codice.

## 1.3 OBBLIGHI PER TUTTI I DIPENDENTI

Ad ogni dipendente viene chiesta la conoscenza delle norme contenute nel Codice e delle norme di riferimento che regolano l'attività svolta nell'ambito della sua funzione.

I dipendenti di Energy System Srl con socio unico hanno l'obbligo di:

- astenersi da comportamenti contrari a tali norme;
- rivolgersi ai propri superiori, o all'ODV, in caso di necessità di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle stesse;
- riferire tempestivamente ai superiori:
  - qualsiasi notizia, di diretta rilevazione o riportata da altri, in merito a possibili loro violazioni;
  - qualsiasi richiesta gli sia stata rivolta di violarle;
  - collaborare con le strutture deputate a verificare le possibili violazioni.

Se dopo la segnalazione della notizia di una possibile violazione il dipendente ritenesse che la questione non sia stata adeguatamente affrontata o di aver subito ritorsioni, potrà rivolgersi all'ODV.

Il dipendente non potrà condurre indagini personali o riportare le notizie ad altri se non ai propri superiori o all'ODV.

Energy System Srl con socio unico vieta qualsiasi forma di attività abusiva di pratica di scommesse o pubblicità delle stesse.

## **1.4 ULTERIORI OBBLIGHI PER I RESPONSABILI DELLE FUNZIONI ENERGY SYSTEM SRL CON SOCIO UNICO**

Ogni Responsabile di Funzione di Energy System Srl con socio unico ha l'obbligo di:

- rappresentare con il proprio comportamento un esempio per i propri dipendenti;
- indirizzare i dipendenti all'osservanza del Codice e sollecitare gli stessi a sollevare problemi e questioni in merito alle norme;
- operare affinché i dipendenti comprendano che il rispetto delle norme del Codice costituisce parte essenziale della qualità della prestazione di lavoro;
- selezionare accuratamente, per quanto di propria competenza, dipendenti e collaboratori esterni per impedire che vengano affidati incarichi a persone che non diano pieno affidamento sul proprio impegno a osservare le norme del Codice;
- riferire tempestivamente al proprio superiore su proprie rilevazioni nonché su notizie fornite da dipendenti circa possibili casi di violazione delle norme;
- adottare misure correttive immediate quando richiesto dalla situazione;
- impedire qualunque tipo di ritorsione.

## **1.5 VALENZA DEL CODICE NEI CONFRONTI DI TERZI**

Tutti i dipendenti di Energy System Srl con socio unico, in ragione delle loro competenze, cureranno di:

- esigere il rispetto degli obblighi che riguardano direttamente la loro attività;
- adottare le opportune iniziative o informare i propri superiori in caso di mancato adempimento da parte di terzi dell'obbligo di conformarsi alle norme del Codice.

I Terzi che operano per nome e per conto di Energy System Srl con socio unico sono chiamati ad attenersi ai principi del presente Codice Etico adottato da Energy System Srl con socio unico in particolare:

- Non divulgare materiale/ documentazione o promuovere attività senza specifica autorizzazione;
- Energy System Srl con socio unico deve essere messa al corrente delle nuove esigenze riscontrate presso il cliente e/o delle richieste fatte dal cliente stesso;

## **1.6 VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE**

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti di Energy System Srl con socio unico ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del codice civile.

La violazione delle norme del Codice potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

## 2. COMPORTAMENTO NEGLI AFFARI

Energy System Srl con socio unico nei rapporti di affari si ispira ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza ed apertura al mercato.

Tutti i destinatari del presente codice, le cui azioni possano essere in qualche modo riferibili a Energy System Srl con socio unico stessa, dovranno seguire comportamenti corretti negli affari di interesse di Energy System Srl con socio unico e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, indipendentemente dalla competitività del mercato e dalla importanza dell'affare trattato.

Pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri, sono proibiti.

Energy System Srl con socio unico riconosce e rispetta il diritto dei suoi dipendenti a partecipare ad investimenti, affari o ad attività di altro genere al di fuori di quella svolta nell'interesse di Energy System Srl con socio unico stessa, purché si tratti di attività consentite dalla legge e compatibili con gli obblighi assunti in qualità di dipendenti e con i patti di non concorrenza.

In ogni caso, i dipendenti di Energy System Srl con socio unico devono evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si possa manifestare un conflitto con gli interessi della Energy System Srl con socio unico o che possano interferire con la loro capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse dell'impresa e nel pieno rispetto delle norme del Codice. Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto di interesse deve essere tempestivamente comunicata al superiore. In particolare tutti i dipendenti di Energy System Srl con socio unico sono tenuti ad evitare conflitti di interesse tra le attività economiche personali e familiari e le mansioni che ricoprono all'interno della struttura di appartenenza. A titolo esemplificativo, determinano conflitti di interesse le seguenti situazioni:

- interessi economici e finanziari del dipendente e/o della sua famiglia in attività di fornitori, clienti e concorrenti;
- utilizzo della propria posizione in Energy System Srl con socio unico o delle informazioni acquisite nel proprio lavoro in modo che si possa creare conflitto tra i propri interessi personali e gli interessi Energy System Srl con socio unico
- svolgimento di attività lavorative, di qualsiasi tipo, presso clienti, fornitori, concorrenti;
- accettazione di denaro, favori o utilità da persone o aziende che intendono entrare in rapporti di affari con Energy System Srl con socio unico. .

Non è consentito corrispondere né offrire, direttamente o indirettamente, pagamenti e benefici materiali di qualsiasi entità a terzi, pubblici ufficiali o privati, per influenzare o compensare un atto del loro ufficio. Atti di cortesia commerciale, come omaggi o forme di ospitalità, sono consentiti quando siano di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati

ad acquisire vantaggi in modo improprio. In ogni caso questo tipo di spese deve essere sempre autorizzato dalla Direzione e documentate in modo adeguato.

Il dipendente che riceva omaggi o trattamenti di favore non direttamente ascrivibili a normali relazioni di cortesia dovrà informare gli organi del CDA.

Ai collaboratori esterni (compresi consulenti, rappresentanti, intermediari, agenti etc.) viene chiesto di attenersi ai principi contenuti nel Codice. A tale scopo ogni dipendente, in rapporto alle proprie funzioni, curerà di:

- osservare i principi e le procedure interne per la selezione e la gestione del rapporto con collaboratori esterni;
- selezionare solo persone e imprese qualificate e con buona reputazione;
- tener conto adeguatamente delle indicazioni di qualunque provenienza circa l'opportunità di utilizzare determinati collaboratori esterni;
- riferire tempestivamente agli organi del CDA su dubbi in ordine a possibili violazioni del Codice da parte di collaboratori esterni;
- includere nei contratti di collaborazione esterna, quando previsto dalle procedure, l'obbligazione espressa di attenersi ai principi del Codice.

## **2.1 RAPPORTI CON I CLIENTI**

Energy System Srl con socio unico persegue il proprio successo di impresa sui mercati attraverso l'offerta di prodotti e servizi di qualità a condizioni competitive e nel rispetto di tutte le norme poste a tutela della leale concorrenza.

Energy System Srl con socio unico riconosce che l'apprezzamento di chi richiede prodotti o servizi è di primaria importanza per il suo successo di impresa.

È fatto obbligo ai dipendenti di Energy System Srl con socio unico di:

- osservare le procedure interne per la gestione dei rapporti con i clienti;
- fornire, con efficienza e cortesia, nei limiti delle previsioni contrattuali, prodotti di alta qualità che soddisfino o superino le ragionevoli aspettative e necessità del cliente;
- fornire accurate ed esaurienti informazioni circa prodotti e servizi in modo che il cliente possa assumere decisioni consapevoli;
- attenersi a verità nelle comunicazioni pubblicitarie o di altro genere.

## **2.2 RAPPORTI CON I FORNITORI**

Nei rapporti fornitura di beni e/o servizi è fatto obbligo ai dipendenti di Energy System Srl con socio unico di:

- osservare le procedure interne per la selezione e la gestione dei rapporti con i fornitori;



- adottare nella selezione dei fornitori criteri di valutazione oggettivi, secondo modalità dichiarate e trasparenti;
- ottenere la collaborazione dei fornitori nell'assicurare costantemente il soddisfacimento delle esigenze dei clienti di Energy System Srl con socio unico in termini di qualità, costo e tempi di consegna in misura almeno pari alle loro aspettative;
- osservare le condizioni contrattualmente previste;
- mantenere un dialogo franco e aperto con i fornitori, in linea con le buone consuetudini commerciali;
- portare a conoscenza degli organi del CDA di Energy System Srl con socio unico problemi rilevanti insorti con un fornitore, in modo da poterne valutare le conseguenze a livello societario.

### **3. TRASPARENZA DELLA CONTABILITÀ E CONTROLLI INTERNI**

#### **3.1 REGISTRAZIONI CONTABILI**

La trasparenza contabile si fonda sulla verità, accuratezza e completezza dell'informazione di base per le relative registrazioni contabili. Ciascun dipendente è tenuto a collaborare affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità.

Per ogni operazione è conservata agli atti un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire:

- l'agevole registrazione contabile;
- l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità;
- la ricostruzione accurata dell'operazione, anche per ridurre la probabilità di errori interpretativi.

Ciascuna registrazione deve riflettere esattamente ciò che risulta dalla documentazione di supporto. È compito di ogni dipendente far sì che la documentazione sia facilmente rintracciabile e ordinata secondo criteri logici.

I dipendenti di Energy System Srl con socio unico che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni, trascuratezze della contabilità o della documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, sono tenuti a riferire agli organi del CDA e/o oppure all' ODV.

#### **3.2 CONTROLLI INTERNI**

Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti necessari o utili a indirizzare, gestire e verificare le attività dell'impresa con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure di Energy System srl con socio unico, proteggere i beni Energy System Srl con socio unico, gestire efficientemente le attività e fornire dati contabili e finanziari accurati e completi.

La responsabilità di realizzare un sistema di controllo interno efficace è comune a ogni livello della struttura organizzativa; conseguentemente tutti i dipendenti, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo.

Ognuno deve sentirsi custode responsabile dei beni di Energy System Srl con socio unico (materiali e immateriali) che sono strumentali all'attività svolta. Nessun dipendente può fare uso improprio dei beni e delle risorse di Energy System Srl con socio unico o permettere ad altri di farlo.

### **4. POLITICHE DEL PERSONALE**

#### **4.1 RISORSE UMANE**

**Le risorse umane sono elemento indispensabile per l'esistenza dell'impresa.**

La dedizione e la professionalità dei dipendenti sono valori e condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi di Energy System Srl con socio unico.

Energy System Srl con socio unico si impegna a sviluppare le capacità e le competenze di ciascun dipendente affinché l'energia e la creatività dei singoli trovi piena espressione per la realizzazione del proprio potenziale.

Energy System Srl con socio unico offre a tutti i lavoratori le medesime opportunità di lavoro, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo basato su criteri di merito, senza discriminazione alcuna.

Gli organi del CDA dovranno:

- adottare criteri di merito, di competenza e comunque strettamente professionali per qualunque decisione relativa a un dipendente;
- provvedere a selezionare, assumere, formare, retribuire e gestire i dipendenti senza discriminazione alcuna;
- creare un ambiente di lavoro nel quale caratteristiche personali non possano dare luogo a discriminazioni.

Energy System Srl con socio unico interpreta il proprio ruolo imprenditoriale sia nella tutela delle condizioni di lavoro sia nella protezione dell'integrità psico-fisica del lavoratore, nel rispetto della sua personalità morale, evitando che questa subisca illeciti condizionamenti o indebiti disagi. A questo effetto verranno ritenuti rilevanti anche comportamenti extra lavorativi particolarmente offensivi per la sensibilità civile, che rendano ragionevolmente penosi i contatti interpersonali nell'ambiente di lavoro.

Energy System Srl con socio unico si attende che i dipendenti e collaboratori, ad ogni livello, collaborino a mantenere in azienda un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno. Energy System Srl con socio unico interverrà per impedire atteggiamenti interpersonali ingiuriosi o diffamatori.

La società contrasta ogni forma di discriminazione, il lavoro forzato e il lavoro minorile. Non vengono effettuate discriminazioni relative a disparità uomo/donna, età, posizionamento socio-economico, etnia, religione, orientamento sessuale.

## **4.2 MOLESTIE SUL LUOGO DI LAVORO**

Energy System Srl con socio unico non tollera discriminazioni legate all'età, al sesso, alla sessualità, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose.

Energy System Srl con socio unico esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non venga dato luogo a molestie, intendendo come tali:

- la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento nei confronti di singoli o gruppi di lavoratori;
- la ingiustificata interferenza con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui;
- l'ostacolo a prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale.

Energy System Srl con socio unico non ammette le molestie sessuali, intendendo come tali:

- la subordinazione di determinazioni di rilevanza per la vita lavorativa del destinatario all'accettazione di favori sessuali;
- le proposte di relazioni interpersonali private, condotte nonostante un espresso o ragionevolmente evidente non gradimento, che abbiano la capacità, in relazione alla specificità della situazione, di turbare la serenità del destinatario con obiettive implicazioni sulla sua espressione lavorativa.

## **4.3 ABUSO DI SOSTANZE ALCOLICHE O STUPEFACENTI**

Energy System Srl con socio unico richiede che dipendenti e collaboratori contribuiscano personalmente a mantenere l'ambiente di lavoro rispettoso della sensibilità degli altri. Sarà pertanto considerata pratica non rispettosa di quanto sopra ogni condotta da cui derivi:

- presenza sul luogo di lavoro sotto gli effetti di abuso di sostanze alcoliche, di sostanze stupefacenti o di sostanze di analogo effetto;
- consumare o cedere a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti nel corso della prestazione lavorativa.

Gli stati di dipendenza cronica da sostanze di tale natura, quando di incidenza sull'ambiente di lavoro, saranno – per i riflessi contrattuali – equiparati ai casi precedenti.

Energy System Srl con socio unico si impegna a favorire le azioni sociali previste in materia dalla contrattazione collettiva.

## **5. SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE**

Nell'ambito delle proprie attività, Energy System Srl con socio unico è impegnata a contribuire allo sviluppo e al benessere delle comunità in cui opera perseguendo l'obiettivo di garantire la sicurezza e la salute dei dipendenti, dei collaboratori esterni, dei clienti e delle comunità interessate dalle attività stesse e di ridurre l'impatto ambientale. Per tale motivo Energy System Srl con socio unico ha scelto un percorso di certificazione volontaria secondo gli standard UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 , UNI ISO 45001:2018, UNI CEI EN ISO 50001:2011, UNI CEI 11352:2014, rating di Legalità n. RT 10615 rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato.

La gestione operativa deve fare riferimento a criteri avanzati di salvaguardia ambientale e di efficienza energetica perseguendo il miglioramento delle condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro.

I dipendenti ed i collaboratori di Energy System Srl con socio unico, nell'ambito delle proprie mansioni, partecipano al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e dei terzi.

Energy System Srl con socio unico favorisce e incentiva il rispetto dell'ambiente scegliendo le soluzioni migliori nei confronti del rispetto dell'abbattimento dei consumi di risorse e di prevenzione dell'inquinamento.

## **6. RISERVATEZZA**

Le attività di Energy System Srl con socio unico richiedono costantemente l'acquisizione, la conservazione, il trattamento, la comunicazione e la diffusione di notizie, documenti ed altri dati attinenti a negoziazioni, procedimenti amministrativi, operazioni finanziarie, know how (contratti, atti, relazioni, appunti, studi, disegni, software), etc.

Le banche-dati di Energy System Srl con socio unico possono contenere, tra l'altro, dati personali protetti dalla normativa a tutela della privacy, dati che per accordi negoziali non possono essere resi noti all'esterno e dati la cui divulgazione inopportuna o intempestiva potrebbe produrre danni agli interessi Energy System Srl con socio unico

È obbligo di ogni dipendente e collaboratore assicurare la riservatezza richiesta dalle circostanze per ciascuna notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa.

Energy System Srl con socio unico si impegna a proteggere le informazioni relative ai propri dipendenti e ai terzi, generate o acquisite al proprio interno e nelle relazioni d'affari, e ad evitare ogni uso improprio di queste informazioni.

Le informazioni, conoscenze e dati acquisiti o elaborati dai dipendenti e collaboratori durante il proprio lavoro o attraverso le attività svolte per conto di Energy System Srl con socio unico non

possono essere utilizzate, comunicate o divulgate senza specifica autorizzazione da parte di Energy System Srl con socio unico

Fermo restando il divieto di divulgare notizie attinenti all'organizzazione di Energy System Srl con socio unico o di farne uso in modo da poter recare ad essa pregiudizio, ogni dipendente e collaboratore dovrà:

- acquisire e trattare solo i dati necessari ed opportuni per le finalità in diretta connessione con le sue funzioni;
- acquisire e trattare i dati stessi solo all'interno di specifiche procedure;
- conservare i dati stessi in modo che venga impedito che altri non autorizzati ne prendano conoscenza;
- comunicare i dati stessi secondo modalità e procedure definite da Energy System Srl con socio unico e comunque, in ogni caso, dopo essersi assicurato circa la divulgabilità nel caso specifico dei dati;
- assicurarsi che non sussistano vincoli assoluti o relativi alla divulgabilità delle informazioni riguardanti i terzi collegati a Energy System Srl con socio unico da un rapporto di qualsiasi natura e, se del caso, ottenere il loro consenso;
- associare i dati stessi con modalità tali che qualsiasi soggetto autorizzato ad avervi accesso possa agevolmente trarne un quadro il più possibile preciso, esauriente e veritiero.

## **7 RAPPORTI CON L' ESTERNO**

### **7.1 RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE**

I rapporti con le Istituzioni Pubbliche sono riservati esclusivamente ai ruoli organizzativi e alle responsabilità a ciò delegati.

Omaggi e atti di cortesia e di ospitalità verso rappresentanti di governi, pubblici ufficiali e pubblici dipendenti sono consentiti quando siano di modico valore e comunque tali da non compromettere l'integrità o la reputazione di una delle parti e da non poter essere interpretati, da un osservatore imparziale, come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio.

### **7.2 RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI**

Energy System Srl con socio unico non eroga contributi, diretti od indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli dovuti in base a normative specifiche.

### **7.3 RAPPORTI CON I MASS MEDIA**

L'informazione verso l'esterno deve essere veritiera e trasparente.

I rapporti con i mass media sono riservati esclusivamente ai ruoli preposti e alle responsabilità a ciò delegate.

I dipendenti e i collaboratori di Energy System Srl con socio unico non possono fornire informazioni a rappresentanti dei mass media né impegnarsi a fornirle senza l'autorizzazione delle funzioni competenti.

In nessun modo o forma i dipendenti e collaboratori di Energy System Srl con socio unico possono offrire pagamenti, regali, o altri vantaggi finalizzati ad influenzare l'attività professionale di funzioni dei mass media, o che possano ragionevolmente essere interpretati come tali.

### **7.4 ILLUSTRAZIONE DI OBIETTIVI, ATTIVITÀ, RISULTATI E PUNTI DI VISTA DI ENERGY SYSTEM SRL CON SOCIO UNICO**

I dipendenti di Energy System srl con socio unico chiamati ad illustrare o fornire all'esterno notizie riguardanti obiettivi, attività, risultati e punti di vista di Energy System Srl con socio unico tramite la partecipazione a convegni, congressi e seminari o la partecipazione a pubblici interventi; sono tenuti a concordare i contenuti delle comunicazioni con gli organi del CDA di Energy System Srl con socio unico